

Kirchner + Robrecht Organizational Design

» Die Methode zur optimalen Gestaltung Ihrer Organisation «

Organizational Design

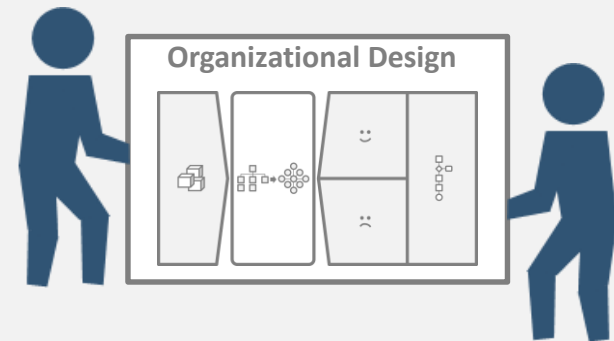
Organizational Design unterstützt Sie dabei, Ihre Organisation zukunftsfähig zu gestalten

Kirchner + Robrecht Organizational Design: Anwendungsfälle

Sie möchten...

- ❖ die Strukturen Ihres **Unternehmens** neu und zukunftsfähig gestalten?
- ❖ nachdem Sie eine neue Grundstruktur für Ihr Unternehmen entwickelt haben, die **Details** der neuen Struktur ausarbeiten?
- ❖ die Zusammenarbeit in Ihrem **Bereich**, Ihrer **Abteilung** oder Ihrem **Team** verbessern?
- ❖ die **bereichsübergreifende Zusammenarbeit** verbessern?

... dann ist Kirchner + Robrecht Organizational Design die richtige Methode für Sie



Die Methode ist flexibel einsetzbar, einfach anzuwenden und direkt wirksam

Kirchner + Robrecht Organizational Design: Vorteile

In wenigen **Schritten** gemeinsam mit Ihrem Team zur Lösung!

Die K+R Organizational Design-Methode beinhaltet **allen erforderlichen Input** zur Entwicklung eines **optimalen Organisationsdesigns**.



Flexibel einsetzbar: Sie planen allein, zu zweit oder im Team – die Methode unterstützt die verschiedenen Planungssituationen optimal



Einfach anzuwenden: Sie und Ihr Team haben die wichtigsten Erfolgsfaktoren und Gestaltungsparameter für ein optimales Organisationsdesign immer im Blick



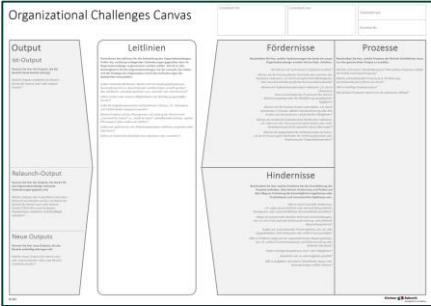
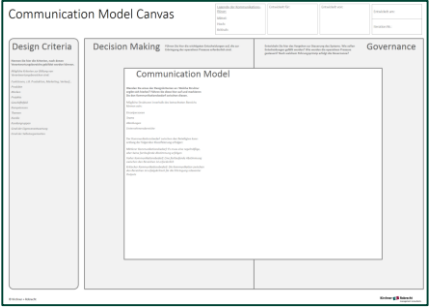
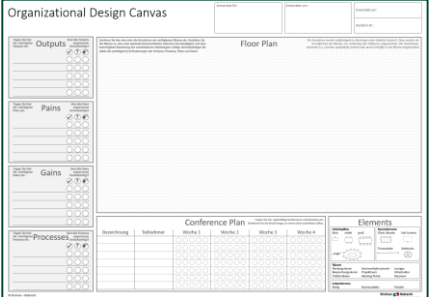
Zielführend: Sie werden Schritt für Schritt vom Problem zur Lösung geführt



Umsetzungsfähig: Sie planen bis hin zur Raumgestaltung und sichern so die optimale Umsetzung

Mit Hilfe großformatiger Planungsvorlagen, sog. Canvas, erarbeiten Sie Schritt für Schritt das optimale Organisationsdesign

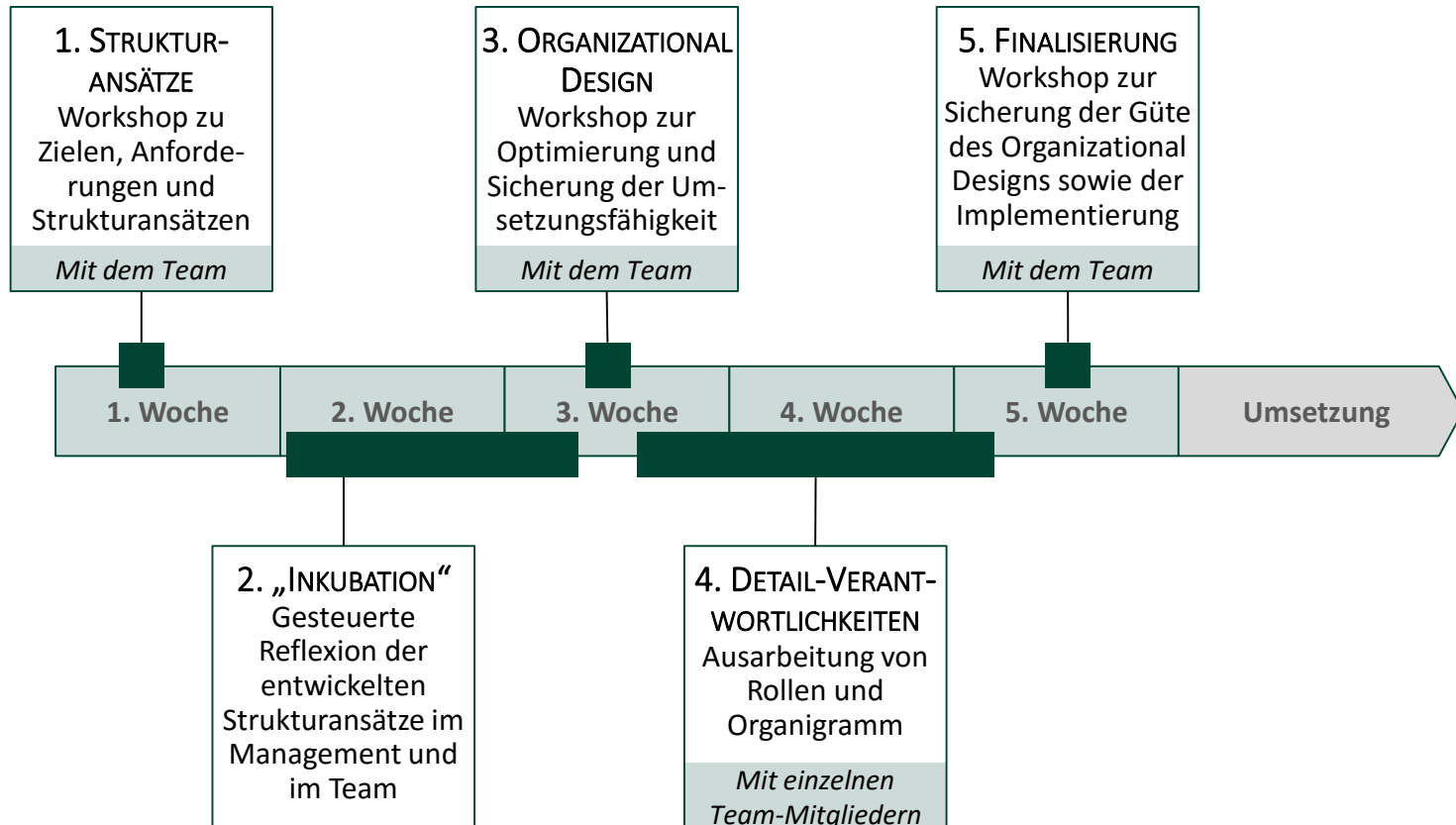
Kirchner + Robrecht Organizational Design: Vorgehen

1	 <p>The Organizational Challenges Canvas is a structured template for identifying future requirements and challenges. It is divided into four main sections: 'Output' (with sub-sections for 'Mid-Output', 'Business-Output', and 'Basic Outputs'), 'Leitlinien' (Guidelines), 'Fördernisse' (Enablers), and 'Hindernisse' (Barriers). It also includes a 'Prozesse' (Processes) section.</p>	<h3>Organizational Challenges Canvas</h3> <p>Sie erarbeiten die wichtigsten Zukunftsanforderungen und Herausforderungen für Ihr Unternehmen bzw. Ihren Bereich</p>
2	 <p>The Communication Model Canvas is a template for developing and refining an organizational communication model. It features sections for 'Design Criteria', 'Decision Making', 'Governance', and a central 'Communication Model' box.</p>	<h3>Communication Model Canvas</h3> <p>Sie entwickeln und verfeinern Ihr Organisationsmodell Schritt für Schritt</p>
3	 <p>The Organizational Design Canvas is a template for conducting a space planning exercise and transferring the model into reality. It includes sections for 'Outputs', 'Pains', 'Gains', 'Processes', 'Floor Plan', 'Conference Plan', and 'Elements'.</p>	<h3>Organizational Design Canvas</h3> <p>Sie führen eine Raumplanung durch und überführen Ihr Modell so in die gelebte Realität</p>

Beispiel: Ein Bereich stellt sich in nur fünf Wochen neu auf, die Effektivität wird gesteigert, Silos aufgebrochen

Kirchner + Robrecht Organizational Design: Anwendungsbeispiel

ZIELE: DURCHSATZ ERHÖHEN UND SILOS AUFBRECHEN



Die Organizational Design-Methode unterstützt den Prozess der Entwicklung eines neuen Organisationsdesigns – vernetzt, iterativ, haptisch

Kirchner + Robrecht Organizational Design: Der Prozess

Weg von:

Das Management entwickelt ein neues Organigramm – dies führt zu einem **Denken in Hierarchien**.



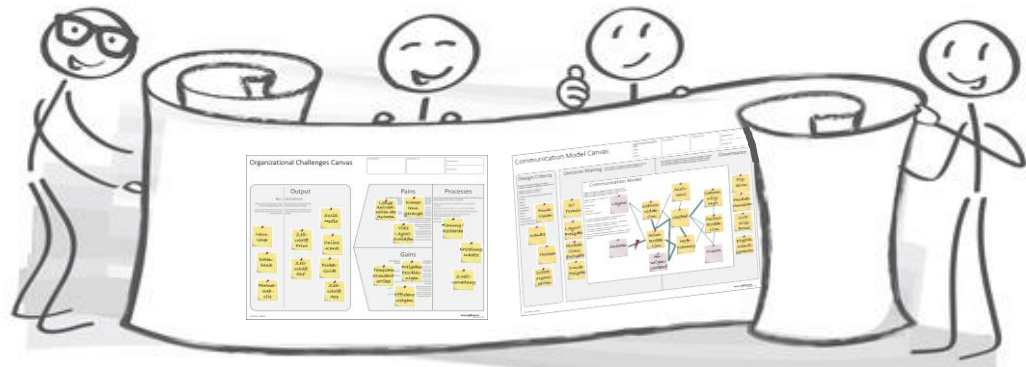
Hin zu:

Das Management entwickelt gemeinsam mit dem Team ...

- ✓ die optimale Kommunikationsstruktur
- ✓ das optimale Vorgehen der Entscheidungsfindung
- ✓ die wichtigsten Grundlagen für die Steuerung und die Führung
- ✓ die bestmögliche Raumgestaltung
- ✓ die besten Bedingungen für die unterschiedlichen Arbeitstypen
- ✓ die ideale Konferenzstruktur

Gemeinsam, vernetzt, iterativ, haptisch.

Und mit Spaß an der Aufgabe!



Und sichert Ihnen so passende und direkt umsetzbare Ergebnisse

Kirchner + Robrecht Organizational Design: Die Ergebnisse



- +** Die Organisationsstruktur folgt Ihren Zielen
- +** Die Organisationsstruktur bildet die Kommunikations-
erfordernisse ab
- +** Die Organisationsstruktur bildet den Rahmen für
wirkungsvolle und effiziente Entscheidungswege
- +** Die Organisationsstruktur sorgt für klare Rollen
- +** Die Organisationsstruktur ist direkt umsetzbar
- =** **Optimale Organisationsstrukturen**

Kontakt Daten Kirchner + Robrecht GmbH

Büro Berlin

Martin-Buber-Str. 18

D-14163 Berlin

Tel. +49. 30. 88 03 39 4-0

Fax +49. 30. 88 03 39 4-36

Büro Rhein/Main

Burgstraße 3

D-63755 Alzenau

Tel. +49. 6023. 94 35 3-0

Fax +49. 6023. 94 35 3-29

Büro München

Oettingenstr. 25

D-80538 München

Tel. +49. 89. 72 63 12 5-60

Fax +49. 89. 72 63 12 5-80

www.kirchner-robrecht.de

info@kirchner-robrecht.de